



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, जून 6—जून 12, 2004 शनिवार/ज्येष्ठ 16—ज्येष्ठ 22, 1926
No. 24] NEW DELHI, JUNE 6—JUNE 12, 2004 SATURDAY/JYAISTHA 16—JYAISTHA 22, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय

शिलांग, 12 मार्च, 2004

सा.का.नि. 189.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1995 का अधिक्रमण करते हुए, अन्यथा ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने से हटाई गई बातों के सिवाय, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग के स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय स्टाफ कार ड्राइवर (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 2004 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम 8 नवम्बर, 1996 से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्धारित पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों से जुड़ी भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. निरर्हता.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे पुरुष/महिला से विवाह किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, या

(ख) जिस पुरुष/महिला ने पत्नी/पति के जीवित होते हुए भी विवाह किया हो, वह उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/होगी :

परन्तु यह और कि यदि केन्द्र सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह संबंधित व्यक्ति तथा विवाह करने वाले दूसरे पक्ष की स्वीय विधि के तहत अनुज्ञेय है तथा वैसा करने के अन्य आधार भी हैं तो इस नियम के लागू होने से किसी को छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार समझती है कि ऐसा किया जाना आवश्यक या समीचीन है, वहां ऐसे कारणों से, जिन्हें लिपिबद्ध किया जा सके, किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन नियमों के उपबंधों को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों से, समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य विशेष कोटि के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों और रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	क्या अतिरिक्त वर्षों के सेवा के लाभ, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के तहत देय है
1	2	3	4	5	6
1. स्टाफ कार ड्राइवर विशेष ग्रेड	01* (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (तकनीकी) गैर-राजपत्रित/ गैर लिपिक वर्गीय	रु. 5000-150- 8000	अचयन	नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जा रही हो, तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अपेक्षित है		
11	12	13	14		
प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठता-सह उप-युक्तता आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 4500-7000 के वेतनमान में स्टाफ कार ग्रेड-I	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्—अध्यक्ष	लागू नहीं		

11	12	13	14
		2. सहायक महा डाकपाल (स्टाफ), शिलांग—सदस्य	
		3. सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति/ अनु. जनजाति—सदस्य	
1	2	3	4
5	6		
2. स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-I	06* (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (तकनीकी) गैर-राजपत्रित/ गैर लिपिक वर्गीय	रु. 4500-125- 7000
		अचयन	नहीं
7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	रु. 4000-100-6000 के वेतनमान में 15 वर्ष की नियमित सम्मिलित सेवा के ग्रेड में साधारण ग्रेड और ग्रेड-II में छः वर्ष की नियमित सेवा परन्तु व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन** ग्रेड-I में प्रारम्भिक नियुक्ति करते समय, साधारण ग्रेड में 15 वर्ष तक की सेवा पूरी करने वाले ड्राइवरों की ग्रेड-I में नियुक्ति पर उपलब्ध रिक्तियों के आधार पर विचार किया जाएगा। परन्तु यह कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 30-11-93 के का.ज्ञा सं. 22036/1/92-स्था. (डी) के अनुसार विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होगा। *उपयुक्त नव सृजित वेतनमानों में प्रारंभिक नियुक्ति करते समय, प्रत्येक मंत्रालय/विभाग, 15 वर्ष तक सेवारत रहने वाले स्टाफ कार ड्राइवरों की सूची की छानबीन करेगा। ग्रेड-I में उपलब्ध रिक्तियों के आधार पर ग्रेड-I के पदों पर भर्ती के लिए इन ड्राइवरों के नाम पर विचार किया जा सकेगा परन्तु शर्त यह है कि वे विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता-सह-वरिष्ठता आधार पर उपयुक्त पाए जाएं तथा व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करें। इसी प्रकार 9 वर्ष तक सेवारत रहने वाले ड्राइवरों (इनमें वे भी शामिल हैं जिन्हें	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्—अध्यक्ष 2. सहायक महा डाकपाल (स्टाफ), शिलांग—सदस्य 3. सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति/ अनु. जनजाति शिलांग—सदस्य	लागू नहीं

15 वर्ष तक सेवारत रहने के बावजूद रिक्तियों की कमी के कारण ग्रेड-I में नौकरी नहीं दी जा सकी थी) की ग्रेड-II में नियुक्ति पर विचार किया जा सकेगा। ऐसा करते समय इन पदों पर नियुक्ति के लिए विहित अर्हता और अन्य मानदंडों का पालन किया जाएगा।

**** स्टाफ कार ड्राइवरों की ग्रेड-I में नियुक्ति (पाठ्यक्रम)**

1. उसे अंग्रेजी की संख्या और अंकों का ज्ञान अवश्य होना चाहिए।
2. उसे यातायात विनियम का पूरा ज्ञान होना चाहिए।
3. उसे पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और उसमें इंजन में आने वाले दोषों की पहचान करने तथा छोटे मोटे दोषों को सुधार करने की योग्यता होनी चाहिए।
4. उसे कारबुरिटर, प्लग साफ करने की जानकारी होनी चाहिए।

परीक्षा उपर्युक्त के आधार पर व्यावहारिक परीक्षा।

1	2	3	4	5	6
3. स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-II	5* (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (तकनीकी) गैर-राजपत्रित/ गैर लिपिकीय	रु. 4000-100-6000	अचयन	नहीं
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
11	12	13	14		
प्रोन्नति द्वारा	रु. 3050-4590 के वेतनमान में नौ वर्ष की नियमित सेवा वाले (साधारण ग्रेड के) स्टाफ कार ड्राइवरों में से प्रोन्नति द्वारा परन्तु व्यावसायिक परीक्षा पास करने के अध्यक्षीन*** ***स्टाफ कार ड्राइवरों की ग्रेड-II में नियुक्ति : 1. उसे अंग्रेजी की संख्या और अंकों का ज्ञान अवश्य होना चाहिए।	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति/अनु. जनजाति शिलांग—सदस्य	लागू नहीं		

12	13
<p>2. उसे यातायात विनियम का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।</p> <p>3. उसमें दोषों की पहचान करने तथा छोटे मोटे दोषों के सुधार की योग्यता होनी चाहिए।</p> <p>4. उसमें पहिए बदलने और ठीक से हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए।</p> <p>परीक्षा</p> <p>उपर्युक्त के आधार पर व्यावहारिक परीक्षा।</p>	<p>3. सहायक महा डाकपाल (स्टाफ)</p> <p>शिलांग—सदस्य</p>

1	2	3	4	5
4. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण ग्रेड)	5* (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (तकनीकी) गैर-राजपत्रित/ गैर लिपिकीय	रु. 3050-75-3950- 80-4590	गैर-सेलेक्शन

6	7	8	9	10
नहीं	<p>18-25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य उम्मीदवारों के मामले में सरकारी कर्म-चारियों के लिए 40 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>नोट : आयु सीमा निश्चित करने की निर्णायक तिथि भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख डिवीजन हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले, चम्बा जिले के पांगी सब डिवीजन और केन्द्र शासित प्रदेश लक्षद्वीप से आवेदन पत्र प्राप्त करने की तिथि।</p> <p>नोट : रोजगार कार्यालय से प्राप्त होने वाले उम्मीदवारों के मामले में आयु सीमा निश्चित करने की तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>अनिवार्य :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मोटर कार का वैध लाइसेंस हो 2. मोटर कार की बनावट का ज्ञान हो 3. मोटर कार चलाने का 5 वर्ष का अनुभव हो 4. अंग्रेजी संख्या और आंकड़ों को पढ़-लिख सकने की योग्यता हो <p>वांछनीय :</p> <p>कक्षा VI (उत्तीर्ण) या इससे ऊपर</p>	लागू नहीं	दो वर्ष

16959164

11	12	13	14
पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा चालीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा, दस प्रतिशत, कालम 8 के अन्तर्गत अपेक्षित अर्हता रखने वाले वर्ग 'घ' कर्मचारी, डिस्पैच राइडर में से प्रोन्नति। ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रशासन या सरकारी विभागों/केन्द्रीय/राज्य सरकारों के सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/विश्वविद्यालयों में स्टाफ ड्राइवर या समकक्ष पद धारित व्यक्तियों में से आमेदन/प्रतिनियुक्ति।	(प्रतिनियुक्ति/स्थायीकरण) पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी। 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, अनु.जाति/अनु. जनजाति शिलांग—सदस्य 3. सहायक महा डाकपाल (स्टाफ) शिलांग—सदस्य	लागू नहीं

व्याख्यात्मक ज्ञापन :

1. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 15-02-2001 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 43019/54/96-स्थापना (डी) के अनुसार रु. 5000-150-8000 के वेतनमान में स्टाफ कार ड्राइवर का "विशेष ग्रेड" नामक एक नया ग्रेड प्रारम्भ किया गया है। यह आदेश 8-11-1996 से प्रवृत्त हुआ और इसलिए 8-11-1996 से इन नियमों को लागू करना आवश्यक है।
2. प्रमाणित किया जाता है कि 8-11-1996 से लागू किए जाने पर किसी भी चीज पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. एन.ई.सी./ए.डी.एम./13/2003]

आर. माथुर, उप सचिव

NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT

Shillong, the 12th March, 2004

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the North Eastern Council Secretariat Staff Car Drivers Recruitment Rules 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Secretariat of the North Eastern Council Shillong, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat Staff Car Drivers (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 8th day of November, 1996.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Special Grade	01* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Technical) Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion, or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, to be made			
11		12			
By Promotion		Staff Car Drivers Grade-I in the scale of pay of Rs. 4500—7000 with three years' regular service in the grade on the basis of Seniority cum-fitness			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13			14		
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—			Not applicable		
1. Deputy Secretary/Director, North Eastern Council			—Chairman		
2. Assistant Post Master General (Staff) Shillong			—Member		
3. Assistant Director Scheduled Cast/ Scheduled Tribe			—Member		

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver Grade-I	06* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Technical) Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By Promotion	<p>Staff Car Drivers Grade-II in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 with six years' regular service in the grade or fifteen years regular combined service in the Ordinary grade and grade-II. subject to passing of Trade Test.** While making initial appointment to Grade-I. Staff car Drivers who have completed not less than fifteen years of service in the ordinary grade will be considered for appointment to the posts in Grade-I to the extent of available vacancies, subject to being found fit by Department Promotion Committee and passing of Trade Test, in accordance with para 3 of DOPT's O&M No. 22036/1/92-Estt. (D) dt 30-11-93.</p> <p>*While making initial appointment to the above newly created scales, each Ministry/Department will screen the list of Staff Car Drivers, who have rendered not less than 15 years of service, may be considered for appointment to the posts in Grade-I direct to the extent of availability of vacancies in that grade subject to being found fit by DPC on the basis of seniority-cum fitness and passing of trade test. In the same manner, Staff Car Drivers, who have rendered not less than 9 years service (including those who could not accommodated in Grade-I inspite of putting in 15 years of service for want of vacancies), may be considered for appointment to Grade II by following the same eligibility and other criteria prescribed for appointment to these posts.</p> <p>**Appointment to Grade I of Staff Car Drivers (Syllabus)</p> <ol style="list-style-type: none">1. Must be able to read English number & figures.2. Must have a through knowledge of traffic regulation.3. Must have a good knowledge of working of petrol & diesel Engines and be able to locate faults and rectify minor running defects.4. Must be able to clear carburetor, plug etc. <p>Test</p> <p>Practical test based on the above.</p>				
13	14				
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—	Not applicable				
<ol style="list-style-type: none">1. Deputy Secretary/Director, North Eastern Council —Chairman2. Assistant Post Master General (Staff) Shillong —Member3. Assistant Director Scheduled Cast/ Scheduled Tribe Shillong —Member					

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver Grade-II	05* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Technical) Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11	12
By Promotion	By Promotion from Staff Car Driver (Ordinary grade) in the pay Rs. 3045-4590 with nine years of regular service in the grade, subject to passing of Trade Test.*** *** Appointment to Grade II of Staff Car Drivers (Syllabus) 1. Must be able to read English numerals and figures. 2. Must have good knowledge of Traffic Regulation. 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres. Test Practical test based on the above.

13	14
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Deputy Secretary/Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman 3. Assistant Director Scheduled Cast/ Scheduled Tribes Shillong —Member 2. Assistant Post Master General (Staff), Shillong —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Staff Car Driver (Ordinary grade)	05* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Technical) Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	No

7	8
Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of Forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Schedules Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential : 1. Possession of valid Driving Licence for Motor Car. 2. Knowledge of Motor car mechanism. 3. 5 years experience in driving Motor car 4. Must be able to read and write English numerals and figures.

16954E104

7	8
<p>Note 1. The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Desirable : Class VI standard (Pass) or above.</p>
9	10
Not applicable	Not applicable
11	12
Fifty per cent by direct recruitment forty per cent by deputation/absorption Ten per cent by promotion from Group 'D' staff, Despatch Rider, having the requisite qualification under column 8, failing which by deputation.	Absorption/deputation from persons holding post of Staff Car Driver or equivalent in the Central/States Government/Union Territory Administration or Government Departments/Central/State Public Sector Undertakings /Universities.
13	14
<p>Departmental Promotion Committee for considering (Promotion/confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary/Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman 3. Assistant Director Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, Shillong —Member 2. Assistant Post Master General (Staff), Shillong —Member 	Not applicable
Explanatory Memorandum	
<ol style="list-style-type: none"> 1. A new grade of Staff Car Drivers called the 'Special Grade' has been introduced in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 vide DOP&T's O.M. No. 43019/54/96-Estt. (D) dt. 15-2-2001. This order came into force from 8-11-1996 and hence, it is necessary to make these rules effective from 8-11-1996. 2. It is certified that none will be adversely affected by implementation of the order w.e.f. 8-11-1996. 	
[F. No. NEC/ADM/13/2003]	
R. MATHUR, Dy. Secy.	

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 2004

सा.का.नि. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया

गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, (राजस्व विभाग) के आंकड़ा प्रबंध निदेशालय में समूह "ग", समूह "घ" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) आंकड़ा प्रबंध निदेशालय, समूह "ग" और समूह "घ" पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—(i) ऐसे व्यक्ति जो नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं, और इन नियमों के प्रारंभ के समय उच्च श्रेणी लिपिक का पद धारण किए हुए हैं, उन्हें इन नियमों के अधीन कर सहायक के रूप में नियुक्त किया गया समझा जाएगा और ऐसे व्यक्तियों द्वारा इन नियमों के प्रारंभ के पहले अपनी-अपनी श्रेणी में की गई सेवा को प्रोन्नति आदि के प्रयोजन के लिए कर सहायक के पद पर की गई नियमित सेवा के रूप में विचार में लिया जाएगा।

(ii) कोई व्यक्ति जो नियमित आधार पर अवर श्रेणी लिपिक का पद धारण किए हुए हैं और जो इन नियमों के प्रारंभ के समय नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यथा अवधारित ज्येष्ठता सूची के भीतर आते हैं, उन्हें नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा संचालित विभागीय कम्प्यूटर प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने पर, ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण किए जाने की तारीख से कर सहायक के पद पर प्रोन्नत किया गया समझा जाएगा।

(iii) उच्च श्रेणी लिपिक को समूह में ज्येष्ठ रखा जाएगा, अवर श्रेणी लिपिक को, उच्च श्रेणी लिपिक से नीचे रखा जाएगा।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. ज्येष्ठ कर सहायक	10* (2004)	केन्द्रीय सिविल सेवा	रु. 5000-150-8000	अचयन
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)		

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13	14

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे कर सहायक जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और कम्प्यूटर प्रचालन और सुसंगत प्रक्रियाओं में सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर यथाविनिर्दिष्ट विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो। टिप्पण : यदि कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में अपनी विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी कर लेने के आधार पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां श्रेणी में उनसे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी नहीं की है परंतु विहित परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध — अध्यक्ष (ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक — सदस्य (iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी — सदस्य (iv) सहायक आयुक्त, आयकर — सदस्य टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।	लागू नहीं होता।
-----------------------------	---	---	-----------------

1	2	3	4	5
2. कर सहायक	78* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	रु. 4000-100-6000	लागू नहीं होता

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	20-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभाग में कार्यरत सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से किसी विधा में स्नातक की न्यूनतम शैक्षिक अर्हता; (ii) आंकड़ा प्रविष्टि में 8000 कुंजी अवनयन प्रति घंटा की गति रखता हो।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

11	12	13	14
90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों और प्रधान हवलदारों में से जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की हो और निम्न-लिखित अर्हताएं रखते हों, अर्थात् :— (क) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता, और (ख) आंकड़ा प्रविष्टि की गति 5000 कुंजी अवनयन प्रति घंटा हो और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा 25 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ क्रमशः हिन्दी या अंग्रेजी टंकण का ज्ञान।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध —अध्यक्ष (ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य (iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी —सदस्य (iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
3. अवर श्रेणी लिपिक	11* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	रु. 3050-75-3950 80-4590 रु.	अचयन

16959E/04

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	13	14	
<p>शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>(i) 30 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर ऐसे हवलदारों और अभिलेखपालों में से भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हों और बिना किसी आयु-सीमा की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>(ii) 70 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे हवलदारों, अभिलेखपालों, सिपाहियों, अभिलेख छंटाईकारों, गेस्टेटर आपरेटरों (ओजी) और दफ्तरियों में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या कोई समतुल्य अर्हता है तथा अपनी-अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष सेवा कर चुके हों और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उसके पोषक प्रवर्गों में से अंग्रेजी टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति की टंकण परीक्षा के साथ।</p> <p>टिप्पण : (क) परीक्षा की योग्यता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष (अनु.जा./अनु.जन जा. के लिए 50 वर्ष);</p> <p>(ख) खंड (ii) के अधीन किसी विशिष्ट वर्ष की न भरी गई रिक्तियों को अग्रणीत नहीं किया जाएगा;</p> <p>(ग) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो, ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर, पश्चात्पूर्वी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध —अध्यक्ष</p> <p>(ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य</p> <p>(iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी —सदस्य</p> <p>(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य</p> <p>टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।</p>	लागू नहीं होता	

(iii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे :

(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो या

(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे हवलदारों में से जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में, 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :
प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

1	2	3	4	5
4. कार्यालय उप अधीक्षक स्तर-II	10* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	13	14	
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे कर सहायकों में से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध —अध्यक्ष (ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य	लागू नहीं होता	

(iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी

—सदस्य

(iv) सहायक आयुक्त, आयकर

—सदस्य

टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।

1	2	3	4	5
5. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सिवाय उन अभ्यर्थियों के जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के हैं। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव।

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा या स्थानांतरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से होगा जो :— (क) (i) सदृश पद धारण किए हुए हो; या (ii) 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हो; और (iii) 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान में श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा करके पद धारण किए हुए हो; और (ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक या अन्य अर्हताएं रखते हो। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
6. आशुलिपिक श्रेणी-II	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : भर्ती अभिकरण द्वारा यथा विज्ञापित तारीख आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख होगी।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, और (ii) हिन्दी या अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट तथा हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (सीधी भर्ती केवल तभी प्रत्यावर्तित की जाएगी जब पोषक प्रवर्ग पर्याप्त संख्या में न हो या जब पद को प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरे जाने की संभावना न हो।)	ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III की प्रोन्नति से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :— (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ख) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट तथा अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। तथापि, प्रतिनियुक्ति की अवधि, महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकती है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध —अध्यक्ष (ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य (iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी —सदस्य (iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य टिप्पण: जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
7. आशुलिपिक श्रेणी-III	3* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000/- रु.	लागू नहीं होता।

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथाविज्ञापित तारीख आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, और (ii) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट तथा हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12	13	14
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां नियमित आधार पर सूक्ष्म पद धारण करने वाले और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं रखने वाले केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी।</p>			

1	2	3	4	5
8. नक्शानवीस श्रेणी-III	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता।

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सिवाय उन अभ्यर्थियों के जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के हैं। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता-प्राप्त संस्थान द्वारा नक्शानवीसी में दो वर्षीय डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।</p> <p>(iii) संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : कम्प्यूटर साफ्टवेयर जैसे कम्प्यूटर ऐडेड डिजाइन (सी ए डी), को प्रयोग करने का ज्ञान हो।</p>	लागू नहीं होता.	2 वर्ष

11	12	13	14
शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
9. ड्राइवर श्रेणी-II	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	13	14	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	ऐसे ड्राइवरों (सामान्य श्रेणी) की प्रोन्नति जिन्होंने आंकड़ा प्रबंध निदेशालय में 9 वर्ष नियमित सेवा की हो और नीचे विनिर्दिष्ट समुचित स्तर की व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो :— (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य होना चाहिए; (ii) त्रुटियों का पता लगाने और चालन की लघु मरम्मत को कार्यान्वित करने के योग्य होना चाहिए; (iii) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए; (iv) पहियों को बदलने और टायरों को सही तरह से फुलाने के योग्य होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे : (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ड्राइवर श्रेणी-II की पंक्ति के अधिकारी; या (iii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने सामान्य श्रेणी ड्राइवर की श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है। (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले किसी केन्द्रीय सरकार के अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणता तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकती है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध —अध्यक्ष (ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य (iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी —सदस्य (iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5
10. ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता।
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	23-30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक तथा विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक : मोटर कार के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति रखता हो और मोटर यांत्रिकी का ज्ञान तथा मोटर कार चालन में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से VIII स्तर उत्तीर्ण।		
11	12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे :</p> <p>(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ड्राइवर सामान्य श्रेणी के पंक्ति के अधिकारी; या</p> <p>(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से आठवीं स्तर उत्तीर्ण हो, मोटर कार के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति रखते हों, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो और मोटर कार चालन का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>(i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि: प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।</p>			

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
(i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध —अध्यक्ष	
(ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य	
(iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी —सदस्य	
(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य	
टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।	

1	2	3	4	5
11. ज्येष्ठ गेस्टेटर आपरेटर	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे गेस्टेटर आपरेटर (ओ जी) और दफ्तरी में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 4 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
(i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध —अध्यक्ष	
(ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य	
(iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी —सदस्य	
(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य	
टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।	

1	2	3	4	5
12. अभिलेखापाल	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	2750-70-3800- 75-4400 रु.	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे अभिलेख छंटवाई कार और दफ्तरी में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 4 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।

- (i) अपर महानिदेशक, आंकड़ा प्रबंध —अध्यक्ष
(ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य
(iii) मुख्य सांख्यिकी अधिकारी —सदस्य
(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य

टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।

1	2	3	4	5	6	7
13. प्रधान हवलदार	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह "घ" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे हवलदार की श्रेणी में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
(i) संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रबंध निदेशालय —अध्यक्ष	
(ii) सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य	
(iii) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य	
(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य	
टिप्पण : जहां ऊपर (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
14. हवलदार	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह "घ" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	2750-70-3800-75-4400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे सिपाही की श्रेणी में से प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।					

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
(i) संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रबंध निदेशालय —अध्यक्ष	
(ii) सहायक निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य	
(iii) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य	
(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य	
टिप्पण : जहां (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
15. सिपाही	4* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह "घ" (अराजपत्रित) अननुसन्धिवीय	2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सिवाय उन अभ्यर्थियों के जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के हैं। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मिडिल स्तर टिप्पण: अभ्यर्थियों से शारीरिक मान रखने की अपेक्षा की जाएगी और उन्हें नीचे विनिर्दिष्ट शारीरिक परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, अर्थात् :— पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : शारीरिक मान (न्यूनतम) : ऊँचाई - 157.5 से.मी. (गढ़वालियों, असमियों, गोरखाओं, और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों के लिए 5 से.मी. शिथिल की जा सकती है।) सीना - 81 से.मी. (पूरा फुलाने पर न्यूनतम 5 से.मी. फैलाव के साथ) शारीरिक परीक्षा : पैदल चलना - 15 मिनट में 1600 मीटर साइकिल चलाना - 30 मिनट में 8 कि.मी. महिला अभ्यर्थियों के लिए : शारीरिक मान (न्यूनतम) ऊँचाई - 152 से.मी. वजन - 48 कि.ग्रा. (गढ़वालियों, असमियों, गोरखाओं और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों के लिए ऊँचाई 2.5 से.मी. और वजन 2 कि.ग्रा. तक शिथिल किया जा सकता है) शारीरिक परीक्षा : पैदल चलना - 20 मिनट में 1 कि.मी. साइकिल चलाना - 25 मिनट में 3 कि.मी. टिप्पण : उपर्युक्त शारीरिक मान/परीक्षा, प्रोन्नति द्वारा यदि कोई हो, भरे जाने वाले पद पर भी लागू होगा।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

1695 42104

11	12
85 % सीधी भर्ती द्वारा। 15 % आमेसन द्वारा।	आंकड़ा प्रबंध निदेशालय में चपरसी, फराश, चौकीदार, सफाईवाला या अन्य समूह "घ" कर्मचारियों के कांडर में से आमेसन (परंतु यह तब जब कि ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों द्वारा धारित पदों का वेतनमान फराश, चौकीदार, सफाईवाला, के वेतनमान के समान हो), निम्नलिखित शर्तों के अधधीन होगा, अर्थात् :— (i) उन्होंने कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। (ii) वे कम से कम प्रारंभिक साक्षरता रखते हों, और उन्हें इसका सबूत योग्यता परीक्षा के माध्यम से हिन्दी या अंग्रेजी या एक प्रादेशिक भाषा को पढ़कर देना होगा; और (iii) वे पैंतालिस वर्ष से नीचे की आयु के हो और स्तंभ 8 में यथाअधिकथित शारीरिक मान रखते हो और और शारीरिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
(i) संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रबंध निदेशालय —अध्यक्ष	
(ii) सहायक निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य	
(iii) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य	
(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य	

टिप्पण : जहां (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।

1	2	3	4	5	6	7
16. अभिलेख छटाइकार	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह "घ" (अराजपत्रित)	2610-60-2910- 65-3300-70- 4000 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे चपरसी, फराश, सफाईवाला और चौकीदार में से प्रोन्नति जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
(i) संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रबंध निदेशालय —अध्यक्ष	
(ii) सहायक निदेशक, (प्रशासन) : —सदस्य	

13

(iii) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य

(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य

टिप्पण : जहां (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।

1	2	3	4	5	6	7
17. गेस्टेटर आपरेटर (ओ जी)	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "च" अराजपत्रित	2610-60-2910- 65-3300-70- 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे चपरासी, फराश, सफाईवाला और चौकीदारों में से प्रोन्नति जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।

(i) संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रबंध निदेशालय —अध्यक्ष

(ii) सहायक निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य

(iii) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य

(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य

टिप्पण : जहां (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।

1	2	3	4	5	6	7
18. दफ्तरी	5* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित	2610-60-2910- 65-3300-70- 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासी, फराश, सफाईवाला और चौकीदार में से प्रोन्नति जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की हो

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।

- (i) संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रबंध निदेशालय —अध्यक्ष
(ii) सहायक निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य
(iii) प्पेष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य
(iv) सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य

टिप्पण : जहां (i) से (iv) में कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी, सहयोजित सदस्य के रूप में होगा।

1	2	3	4	5	6	7
19. चपरासी	12* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "च" अराजपत्रित	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सिवाय उन अभ्यर्थियों के जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के हैं)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मिडिल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6	7
20. सफाईवाला 3* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ"	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसचिवीय				
<p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सिवाय उन अभ्यर्थियों के जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के हैं।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

8	9	10	11
प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12	13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6	7
21. चौकीदार 3* (2004)	केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह "घ"	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसचिवीय				
<p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सिवाय उन अभ्यर्थियों के जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के हैं)।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

169542/04

8	9	10
प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण हो और होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में "बुनियादी" और "पुनश्चर्चा" पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6	7
21. फरस	3* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय साधारण सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सिवाय उन अभ्यर्थियों के जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के हैं। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	

[फा.सं.ए.-12018/11/2003-प्रशा. III (बी)]

एस. के. ठाकुर, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)**

New Delhi, the 7th June, 2004

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of "The Directorate of Statistics and Intelligence (Group 'C' and 'D' posts)" Recruitment Rules, 1982, except with respects to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Directorate of Data Management in the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Data Management, Ministry of Finance (Department of Revenue), Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, Age Limit, other Qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—

(i) The persons appointed on the regular basis and holding the post of Upper Division Clerks on the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Tax Assistants under these rules and the service rendered by such persons in the respective posts before commencement of these rules shall be taken into account as regular service rendered on the post of Tax Assistant for the purpose of promotion etc.

(ii) Any person, who holds a post of lower Division Clerk on regular basis and falls within the seniority list as determined by the appointing authority at the commencement of these rules shall, on passing the Departmental Computer Proficiency examination conducted by the appointing authority, be deemed to have been promoted with effect from date of passing such examination on the post of Tax Assistant.

(iii) The Upper Division Clerks shall be placed en-block senior. Lower Division Clerks shall be placed below Upper Division Clerks.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pensions) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
I. Senior Tax Assistant	10* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	Central Civil Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.
11	12
100% by promotion	<p>Promotion :</p> <p>Tax Assistant with 3 years of regular service in the grade and have passed the departmental examination as specified by competent Authority from time to time in computer application and relevant procedures.</p> <p>Note : If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in the Grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(i) Additional Director General of Data Management — Chariman</p> <p>(ii) Additional Director or Joint Director — Member</p> <p>(iii) Chief Statistical Officer — Member</p> <p>(iv) Assistant Commissioner of Income Tax — Member</p> <p>Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, shall also be associated as a member.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Tax Assistant	78* (2004) * Subject to variation dependent on work load.	Central Civil Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
20-27 years (relaxable up to 35 years for Government servants working in the Department in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and (not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Minimum educational qualification of Graduation in any discipline from any recognised University; (ii) Should possess a Data Entry Speed of 8000 key depression per hour.	Not Applicable	2 Years

11	12
90% by Direct Recruitment 10% by promotion	Promotion : From amongst the Lower Division Clerks and Head Havaldars who have rendered 7 years of service in the Grade on regular basis and possess the following qualifications, namely :— (a) Matriculation or equivalent qualification from a recognized institution, and (b) Data Entry Speed of 5000 key depression per hour and passed the departmental examination with knowledge of typing in Hindi or English at a speed of 25 wpm and 30 wpm respectively.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
(i) Additional Director General of Data Management	— Chariman
(ii) Additional Director or Joint Director	— Member
(iii) Chief Statistical Officer	— Member
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax	— Member
Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, shall also be associated as a member.	

1	2	3	4	5	6
3. Lower Division Clerk	11* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	Central Civil Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 3050-75-3590-80-4590	Non Selection	Not applicable

169502/04

7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
11	12		
100% by promotion failing which by deputation	<p>(i) 30 % of the vacancies shall be filled up by promotion from amongst Havaldars and Record Keeper on the basis of seniority-cum-fitness who possess Matriculation or an equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in the grade, without any age limit.</p> <p>(ii) 70% of vacancies shall be filled up by promotion from amongst Havaldars, Record Keepers, Sepoys, Record Sorter, Gestetner Operators (OG and Daftry who possess Matriculation or an equivalent qualification and have rendered 5 years of service in the respective grade and feeder cadres thereto on the basis of a Departmental qualifying examination with typing test with minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.</p> <p>Note : (a) The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years for the SC/ST);</p> <p>(b) The unfilled vacancies pertaining to a particular year under clause (ii) shall not be carried over;</p> <p>(c) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.</p> <p>(iii) Transfer on deputation from :</p> <p>(i) Officers with 2 years of regular service in the grade of Lower Division Clerk working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or</p> <p>(ii) Havaldars with 5 years regular service working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.</p> <p>In case of non-availability of (i) & (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 can be taken on deputation.</p> <p>Period of Deputation : Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director Central System & Data Management.</p>		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable		
(i) Additional Director General of Data Management	— Chairman		
(ii) Additional Director or Joint Director	— Member		
(iii) Chief Statistical Officer	— Member		
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax	— Member		
<p>Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.</p>			

1	2	3	4	5	6
1. Deputy Office Superintendent Level II	10* (2004) * Subject to change depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
100% by promotion	Promotion from Tax Assistant with 3 years regular service in the grade.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable				
(i) Additional Director General of Data Management	— Chairman				
(ii) Additional Director or Joint Director	— Member				
(iii) Chief Statistical Officer	— Member				
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax	— Member				
Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.					
1	2	3	4	5	6
5. Junior Hindi Translator	1* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
28 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica-	(i) Master's degree of a recognized University in Hindi/English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognized University in any subject other	Not applicable	Two years for Direct Recruits.		

7	8	9	10
<p>tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment are asked to submit the names.</p>	<p>than Hindi or English with Hindi and English an compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ elective subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi or English medium and English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium, of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree of a recognized University, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject, plus a recognized Diploma or Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two year's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government Offices, including Government of India Undertakings.</p>		
11	12		
<p>By transfer on deputation or by direct recruitment.</p>	<p>Transfer on deputation or transfer : From amongst Central Government Officers holding :—</p> <p>(a)(i) analogous posts; or</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with 3 years regular service in the grade; and</p> <p>(iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with 5 years regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 8 for direct recruits.</p> <p>Note : Period of Deputation ordinarily not exceed 3 years but extendable to 5 years by Direct or General System and Data Management.</p>		
13	14		
<p>Not applicable</p>	<p>Not applicable</p>		

1	2	3	4	5	6
6. Stenographer Grade-II	2* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non Selection	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Matriculation or equivalent, and (ii) A speed of 100 words per minute in English or Hindi shorthand and 40 words per minute in English typewriting and 30 words per minute in Hindi typewriting.	Not applicable	Two years for direct recruits, Nil for promotees.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Recruiting Agency.			

11	12
By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment. (Direct recruitment may resorted to only when there is not enough feeder grade strength or when there is no possibility of filling up of the posts by transfer on deputation.	Promotion from amongst Stenographer Grade-III who have put in 5 years regular service in the grade; failing which Transfer on Deputation from officers of the Central Government :— (a) Holding analogous post on regular basis; or (b) with 5 years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 and possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi) and 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting. The period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the deputation period is extendable upto 5 years by Director General of System and Data Management.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
(i) Additional Director General of Data Management	— Chariman
(ii) Additional Director or Joint Director	— Member
(iii) Deputy Director	— Member
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax	— Member
Note : Where none of the officer belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Departmental belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.	

169592/04

1	2	3	4	5	6
7. Stenographer Grade-III	3* (2004) * Subject to variation depending on workload.	Central Civil Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
7	8		9	10.	
18—27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	(i) Matriculation or equivalent, and (ii) A speed of 80 words per minute in English or Hindi shorthand and 30 words per minute in English typewriting and 25 words per minute in Hindi typewriting.		Not applicable	Two years	
11	12				
Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and pos-sessing the qualifications prescribed for direct recruits at Column 8.	Not applicable				
13	14				
Not applicable	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
8. Draftsman Grade-III	2* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	Central Civil Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
18—27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Two years Diploma or Certificate in Draftsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognized Institute. (iii) Three years experience in the concerned line. Desirable : Knowledge of using Computer Software like Computer Aided Design (CAD).	Not applicable	2 years

11	12
100% by Direct Recruitment	Not applicable

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6
9. Driver Grade- II	1* (2004) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted; Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By promotion failing which by deputation	Promotion from the Drivers (Ordinary Grade) in the Directorate of Data Management with 9 years regular service who have passed a trade test of appropriate standard specified below : (i) must be able to read English Numerals and figures; (ii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs; (iii) must have good knowledge of Traffic Regulations; (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres;

12

Transfer on deputation from:

- (i) Officers in the rank of Driver Grade II working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
- (ii) Officers with 9 years service in the grade of Driver Ordinary Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

In case of non-availability of (i) & (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 can be taken on deputation.

Note: Period of Deputation ordinarily not exceed 3 years but extendable to 5 years by Director General System and Data Management.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

Not applicable

- (i) Additional Director General of Data Management — Chairman
- (ii) Additional Director or Joint Director — Member
- (iii) Chief Statistical Officer — Member
- (iv) Assistant Commissioner of Income Tax — Member

Note: Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, shall also be associated as a member.

1	2	3	4	5	6
10. Driver (Ordinary) Grade	2* (2004) *(Subject to the variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted; Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
23-30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants and upto 40 years for departmental candidates, in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).	Essential: Possession of a valid driving licence for motor cars. Knowledge of motor mechanics and experience in driving a motor car for at least five years.	Not applicable	2 years
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Desirable: Passed VIII standard from recognized Board or Institution.		

7

Mizoram, Manipur, Nagaland,
Tripura, Sikkim, Ladakh Division
of Jammu and Kashmir State,
Lahaul and Spiti District and Pangi
Sub-division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and
Nicobar Island or Lakshadweep)

11

12

By transfer on deputation
failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation from :

(i) Officers in the rank of Driver (Ordinary Grade) working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or

(ii) Group "D" employees working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs who have passed VIII standard from recognised Board or Institution, possessing a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience in driving a motor car for at least five years.

In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 can be taken on deputation.

Period of Deputation : Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General of System & Data Management.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Not applicable

- | | |
|--|------------|
| (i) Additional Director General of Data Management | — Chairman |
| (ii) Additional Director or Joint Director | — Member |
| (iii) Chief Statistical Officer | — Member |
| (iv) Assistant Commissioner of Income Tax | — Member |

Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.

1	2	3	4	5	6
11. Senior Gestetner Operator	1* (2004) *(Subject to change depending on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted; Non-Ministerial.	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-Selection	Not applicable

1695 55/04

7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
100% by promotion	Promotion from amongst Gestetner Operator (OG) and Daftry with 4 years regular service.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable				
(i) Additional Director General of Data Management	— Chairman				
(ii) Additional Director or Joint Director	— Member				
(iii) Chief Statistical Officer	— Member				
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax	— Member				
Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.					
1	2	3	4	5	6
12. Record Keeper	2* (2004) *Subject to change depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted; Non-Ministerial.	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
100% by promotion	Promotion from amongst Record Sorter and Daftry with 4 years regular service.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable				
(i) Additional Director General of Data Management	— Chairman				
(ii) Additional Director or Joint Director	— Member				
(iii) Chief Statistical Officer	— Member				
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax	— Member				
Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.					

1	2	3	4	5	6
13. Head Havaldar	1* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	Central Civil Service, Group 'D' Non-Gazetted; Non-Ministerial.	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-Selection	Not applicable
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
11			12		
100% by promotion		Promotion from the grade of Havaldar with 3 years regular service in the grade.			

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Joint Director, Directorate of Data Management (ii) Assistant Director (Administration) (iii) Senior Research Officer (iv) Assistant Commissioner of Income Tax Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
14. Havaldar	2* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	Central Civil Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2750-70- 3800-75-4400	Non-Selection	Not applicable
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
11			12		
100% by promotion		Promotion from the grade of Sepoy with 3 years regular service in the grade.			

13	14.
Group 'D' Departmental Promotion Committee : (i) Joint Director, Directorate of Data Management (ii) Assistant Director (Administration)	Not applicable

- (iii) Senior Research Officer — Member
 (iv) Assistant Commissioner of Income Tax — Member

Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.

1	2	3	4	5	6
15. Sepoy	4* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	Central Civil Service, Group 'D' Non-Gazetted; Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
18—27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked.	Middle Standard Note : Candidates will be required to possess the Physical standards and pass physical test as specified below, namely :— For Male Candidates Physical standard (minimum): Height—157.5 cms. (relaxable by 5 cms. in the case of Garhwalis, Assamese, Gorkhas and member of the Scheduled Tribes). Chest—81 cms. (fully expanded with minimum expansion of 5 cms.) Physical Test : Walking—1600 metres in 15 minutes Cycling—8 kms. in 30 minutes. For Female Candidates Physical standard (minimum): Height—152 cms. Weight—48 kgs. (Height relaxable by 2.5 cms. and weight by 2 kgs. for Garhwalis, Assamese, Gorkhas and the member of the Scheduled Tribes) Physical Test : Walking—1 km. in 20 minutes Cycling—3 kms. in 25 minutes. Note : The above physical standards/ tests shall also be applicable for filling up the post by promotion, if any.	Not applicable	2 years

11	12
85% by direct recruitment. 15% by absorption.	Absorption from the cadre of Peon, Farash, Chowkidar, Safaiwal and other Group 'D' employees, (provided the pay scale of the post held by such Group 'D' employees is the same as that of Farashes, Chowkidars, Safaiwalas) in the Directorate of Data Management subject to the following conditions, namely :— (i) they shall have put in at least five years regular service. (ii) they should possess at least elementary literacy and given proof through a test of ability to read either Hindi or English or a regional language; and (iii) they are below forty five years of age and possess such physical standards and pass such physical test as laid in column 8.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
(i) Joint Director, Directorate of Data Management — Chariman	
(ii) Assistant Director (Administration) — Member	
(iii) Senior Research Officer — Member	
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax — Member	
Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.	

1	2	3	4	5	6
16. Record Sorter	2* (2004) *Subject to change depending on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
100% by promotion	Promotion from amongst Peon, Farash, Safaiwala and Chowkidar with 5 years regular service.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
(i) Joint Director, Directorate of Data Management — Chariman	
(ii) Assistant Director (Administration) — Member	
(iii) Senior Research Officer — Member	
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax — Member	
Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.	

1695 GI/04

1	2	3	4	5	6
17. Gestetner Operator (OG)	1* (2004) * Subject to change depending on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
100% by promotion	Promotion from amongst Peon, Farash, Safaiwala and Chowkidar with 5 years regular service.				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee :			Not applicable		
(i) Joint Director, Directorate of Data Management	—	Chairman			
(ii) Assistant Director (Administration)	—	Member			
(iii) Senior Research Officer	—	Member			
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax	—	Member			
Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.					
1	2	3	4	5	6
18. Daftry	5* (2004) * Subject to change depending on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
100% by promotion	Promotion from amongst Peon, Farash, Safaiwala and Chowkidar with 5 years regular service.				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee :			Not applicable		
(i) Joint Director, Directorate of Data Management	—	Chairman			
(ii) Assistant Director (Administration)	—	Member			
(iii) Senior Research Officer	—	Member			
(iv) Assistant Commissioner of Income Tax	—	Member			

13

Note : Where none of the officer (i) to (iv) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category, an officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member.

1	2	3	4	5	6
19. Peon	12* (2004) * Subject to change depending on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
18-27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Middle Standard pass from a recognized School.	Not applicable	2 years

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case if the recruitment is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

11	12
100% by direct recruitment	Not applicable

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6
20. Safaiwala	3* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	Central Civil Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10		
18-27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard pass	Not applicable	2 years		
11	12				
100% by direct recruitment	Not applicable				
13	14				
Not applicable	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
21. Chowkidar	3*(2004) * Subject to variation depending on workload.	Central Civil Service, Group 'D' Non-Gazetted; Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
18-27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the	Primary School Standard pass AND Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guard and Civil Defence.	Not applicable	2 years		

7

Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked.

11

100% by direct recruitment

12

Not applicable

13

Not applicable

14

Not applicable

1

2

3

4

5

6

22. Farash

3* (2004)
* Subject to
change
depending
on workload.

General Central
Service, Group 'D'
Non-Gazetted.

Rs. 2550-55-
2660-60-3200

Non applicable

Not applicable

7

8

9

10

18-27 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked submit the names.

Primary School Standard pass

Not applicable

2 years

11

100% by direct recruitment

12

Not applicable

13

Not applicable

14

Not applicable

[F. No. A-12018/11/2003-Ad. III(B)]

S. K. THAKUR, Under Secy.

169542/04

नई दिल्ली, 7 जून, 2004

सा.का.नि. 191.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के तंत्र निदेशालय में समूह "ग" व समूह "घ" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तंत्र निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. ज्येष्ठ कर सहायक	9* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसूचिणीय)	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11	12
शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे : केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ कर सहायक की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो। (i) की अनुपलब्धता की दशा में 5000-8000 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकेगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि :—प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशालय, तंत्र और आंकड़ा प्रबंधन द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
2. कर सहायक	18* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	रु. 4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे : (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने कर सहायक की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने सात वर्ष नियमित सेवा की हो।

11	12			
	(i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में 4000-6000 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि :—प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।			
13	14			
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।			
1	2	3	4	5
3. अवर श्रेणी लिपिक	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	रु. 3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12			
शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे : (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे हवलदार जिन्होंने सात वर्ष नियमित सेवा की हो। (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि :—प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।			
13	14			
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।			

1	2	3	4	5
4. आशुलिपिक श्रेणी-II	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12			
शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण होगा :— (क) जो नियमित आधार पर पदश पद धारण किए हुए हो; या (ख) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। तथापि प्रतिनियुक्ति की अवधि महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।			
13	14			
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।			
1	2	3	4	5
5. आशुलिपिक श्रेणी-III	3* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12			
शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जो नियमित आधार पर पदश पद धारण किए हुए हों और जो आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। तथापि प्रतिनियुक्ति की अवधि महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।			
13	14			
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।			

169542/04

1	2	3	4	5
6. ड्राइवर श्रेणी I	3* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12		
शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।		<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे :</p> <p>(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ड्राइवर श्रेणी-I की पंक्ति के अधिकारी; या</p> <p>(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने ड्राइवर श्रेणी-II की श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में 4500-125-7000 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।</p>		
13		14		
लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।		
1	2	3	4	5
7. ड्राइवर श्रेणी-II	2*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	रु. 4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12		
शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।		<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे :</p> <p>(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ड्राइवर श्रेणी-II की पंक्ति के अधिकारी; या</p> <p>(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने सामान्य श्रेणी ड्राइवर की श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंधन द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।</p>		

13					14				
लागू नहीं होता।					लागू नहीं होता।				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8. ड्राइवर सामान्य श्रेणी	2*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11					12				
शतप्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा					प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होगा :				
					(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत सामान्य श्रेणी ड्राइवर की पंक्ति के अधिकारी; या				
					(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत समूह "घ" कर्मचारी जो मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से आठवीं स्तर उत्तीर्ण हो और मोटर कार के लिए वैध अनुज्ञप्ति रखते हों, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और मोटर कार चालन का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।				
					(i) और (ii) की अनुलब्धता की दशा में 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।				
					प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।				

13					14				
लागू नहीं होता					लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9. प्रधान हवलदार	3*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11					12				
शतप्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा					प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होगा :				
					(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत प्रधान हवलदार की पंक्ति के अधिकारी; या				

12

- (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने हवलदार की पंक्ति में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

10. हवलदार

7*(2004)

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
आ सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "घ"
अराजपत्रित
अननुसचिवीय

2750-70-3800-
75-4400 रु.

लागू नहीं होता

6

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

शतप्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे :

- (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत हवलदार की पंक्ति के अधिकारी; या
- (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने सिपाही की पंक्ति में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

11. सिपाही

10*(2004)

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया जा
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "घ"
अराजपत्रित
अननुसचिवीय

2610-60-2910-
65-3300-70-4000 रु.

लागू नहीं होता

6

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

शतप्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे :

- (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत सिपाही श्रेणी की पंक्ति के अधिकारी; या
- (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह "घ" में फराश, चौकीदार, सफाईवाला, माली और अन्य समूह "घ" कर्मचारी के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो (परन्तु यह तब जब कि ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों द्वारा धारित पदों का वेतनमान फराश चौकीदार, सफाईवाला, माली के वेतनमान के समान हो), निम्नलिखित शर्तों के अधीन होंगे :—
 - (क) वे न्यूनतम प्रारंभिक साक्षरता रखते हों, और उन्हें इसका सबूत योग्यता परीक्षा के माध्यम से हिन्दी या अंग्रेजी या एक प्रादेशिक भाषा को पढ़कर देना हो, और
 - (ख) वे 45 वर्ष से कम आयु के हों।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
12. सफाईवाला	3* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660- 60-3200 रु.	लागू नहीं होता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

शतप्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत सफाईवाला या फराश की पंक्ति के अधिकारियों का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, तंत्र और आंकड़ा प्रबंध द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/24/2003-प्रशा. III(बी)]

एस. के. ठाकुर, अपर सचिव

169542/04

New Delhi, the 7th June, 2004

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Directorate of System, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of System (Group "C" and Group "D" posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed to these rules.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
1. Senior Tax Assistant	9*(2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
(12)	(13)	(14)

Transfer on deputation from :—

Officers with two years of regular service in the grade of Senior Tax Assistant working in Central Excise, Customs and Directorate under Central Board of Excise and Customs.

Not applicable

Not applicable.

In case of non-availability of (i), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 5000-8000 can be taken on deputation.

Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Tax Assistant	18*(2004) *Subject to changing depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.

(12)	(13)	(14)
------	------	------

Transfer on deputation from :—

(i) Officers with two years of regular service in the grade of Tax Assistant working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or

Not applicable

Not applicable.

(ii) Lower Division Clerks with seven years regular service working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 can be taken on deputation.

Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	1*(2004) *Subject to change depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.

(12)	(13)	(14)
------	------	------

Transfer on deputation from :—

- (i) Officers with two years of regular service in the grade of Lower Division Clerk working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
- (ii) Havalidars with five years regular service working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 can be taken on deputation.

Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Stenographer Grade-II	2*(2004) *Subject to change depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.

(12)	(13)	(14)
------	------	------

Transfer on deputation from officers of the Central Government :—

- (a) Holding analogous post on regular basis; or
- (b) with five years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 and possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi) and 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting.

Not applicable

Not applicable

(12)

The period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the deputation period is extendable upto 5 years by Director General, Systems and Data Management.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Stenographer Grade-III	3*(2004) *Subject to change depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation from officers of the Central Government holding analogous post on regular basis and possessing a speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi) and 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.	Not applicable	Not applicable.

The period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the deputation period is extendable upto 5 years by Director General, Systems and Data Management.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Driver Grade-I	3*(2004) *Subject to change depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.

16954I/04

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation from :—	Not applicable	Not applicable.
(i) Officers in the rank of Driver Grade-I working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or		
(ii) Officers with six years of regular service in the grade of Driver Grade-II working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.		
In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4500-125-7000 can be taken on deputation.		
Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Driver Grade-II	2*(2004) *Subject to change depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation from :—	Not applicable	Not applicable.
(i) Officers in the rank of Driver Grade-II working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or		
(ii) Officers with nine years of regular service in the grade of Driver Ordinary Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.		
In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4500-125-7000 can be taken on deputation.		
Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Driver Ordinary Grade	2*(2004) *Subject to change depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation from :—	Not applicable	Not applicable

- (i) Officers in the rank of Driver Ordinary Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
- (ii) Group "D" employees working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs who have passed VIII standard from recognized Board or Institution, possessing a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience in driving a motor car for at least five years.

In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 can be taken on deputation.

Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Head Havaladar	3*(2004) *Subject to change depending on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation from :—	Not applicable	Not applicable

- (i) Officers in the rank of Head Havaladar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
- (ii) Officers with three years of regular service in the rank of Havaladar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Havaldar	7*(2004) *Subject to change depending on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation	
(12)	(13)		(14)		
Transfer on deputation from :—			Not applicable	Not applicable	
(i) Officers in the rank of Havaldar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or					
(ii) Officers with three years of regular service in the rank of Sepoy grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.					
Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Sepoy	10*(2004) *Subject to change depending on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.	
(12)	(13)		(14)		
Transfer on deputation from :—			Not applicable	Not applicable	
(i) Officers in the rank of Sepoy Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or					
(ii) Officers with five years of regular service in Group D as Farash, Chowkidar, Safaiwala, Malis and other Group D employees (provided that the pay scale of the posts held by such Group 'D' employees is the same as that of Farash, Chowkidar, Safaiwala, Malis) working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs subject to following conditions :—					

(12)	(13)	(14)
(a) they should possess at least elementary literacy and give proof through a test of ability to read either Hindi or English or a Regional language; and		
(b) they are below 45 years of age.		
Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Safaiwala	3*(2004) *Subject to change depending on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by transfer on deputation.

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation from Officers in the rank of Safaiwala or Farash working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.	Not applicable	Not applicable
Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Systems and Data Management		

[F. No. A-12018/24/2003-Ad. III(B)]
S.K. THAKUR, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2004

सा.का.निं. 192.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (संयुक्त नियंत्रक सहायता लेखा और लेखा परीक्षा) भर्ती नियमावली, 1984, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में संयुक्त नियंत्रक सहायता लेखा और लेखा परीक्षा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (संयुक्त नियंत्रक सहायता लेखा और लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

1695 45/04

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
संयुक्त नियंत्रक सहायता लेखा तथा लेखा परीक्षा	1(एक)* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	12000-375-16500 रु.	चयन
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

10,000-15200 रु. के वेतनमान में ऐसा उप नियंत्रक सहायता लेखा और लेखा परीक्षा जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी

विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रु० के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(ख) जिसके पास लेखा परीक्षा, लेखा और बजट कार्य में 10 वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (एफबी) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12011/5/2002-प्रशा.-II]

ईश्वर चन्द काम्बोज, अवर सचिव

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 31st May, 2004

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Joint Controller of Aid Accounts and Audit) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Controller of Aid Accounts and Audit in the Department of Economic Affairs in the Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Joint Controller of Aid Accounts and Audit) Recruitment Rules, 2003.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Joint Controller of Aid Accounts and Audit	01* (2003) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11	12				
Promotion failing which by deputation	Promotion : Deputy Controller of Aid Accounts and Audit in the pay scale of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade.				

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility services.

Deputation.—Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the 10 years' experience in the field of audit, accounts and budgeting.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
(ii) Joint Secretary (FB)	—Member
(iii) Joint Secretary (Admn.)	—Member

[F. No. A-12011/5/2002-Admn.-II]

L C. KAMBOJ, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जून, 2004

सा.का.नि. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह-ग पद) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह-ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

169591/04

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह-ग पद) भर्ती नियम 2002 की अनुसूची में—

- (अ) उप कार्य अभियन्ता श्रेणी-II (सिविल) से संबंधित क्रम संख्या 11 के कॉलम 12 के अंतर्गत निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

पदोन्नति :—रुपए 4500-125-7000 के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा कॉलम 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखने वाले जर्नीमेन (सिविल)। (वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह-ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में पहले से कार्यरत जर्नीमेन (सिविल) के प्रकरण में कॉलम 8 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है)। ऐसे जर्नीमेन (सिविल) के लिए सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र या समकक्ष तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से सिविल इंजीनियरिंग से संबंधित व्यवसाय में प्रमाण-पत्र की अनिवार्य अर्हता जो कि भर्ती नियमों में 3 अगस्त, 2002 को किए गए संशोधन से पूर्व लागू थी, निरंतर रहेगी।

- (ब) उप कार्य अभियन्ता श्रेणी-II (यांत्रिकी) से संबंधित क्रम संख्या 12 के कॉलम 12 के अंतर्गत निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

पदोन्नति :—रुपए 4500-125-7000 के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा कॉलम 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखने वाले जर्नीमेन (यांत्रिकी)। (वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह-ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में पहले से कार्यरत जर्नीमेन (यांत्रिकी) के प्रकरण में कॉलम 8 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है)। ऐसे जर्नीमेन (यांत्रिकी) के लिए सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र या समकक्ष तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से यांत्रिकी इंजीनियरिंग से संबंधित व्यवसाय में प्रमाण-पत्र की अनिवार्य अर्हता जो कि भर्ती नियमों में 3 अगस्त, 2002 को किए गए संशोधन से पूर्व लागू थी, निरंतर रहेगी।

- (स) उप कार्य अभियन्ता श्रेणी-II (वातानुकूलन) से संबंधित क्रम संख्या 13 के कॉलम 12 के अंतर्गत निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

पदोन्नति :—रुपए 4500-125-7000 के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा कॉलम 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखने वाले जर्नीमेन (वातानुकूलन)। (वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह-ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में पहले से कार्यरत जर्नीमेन (वातानुकूलन) के प्रकरण में कॉलम 8 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है)। ऐसे जर्नीमेन (वातानुकूलन) के लिए सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र या समकक्ष तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से संबंधित वातानुकूलन इंजीनियरिंग व्यवसाय में प्रमाण-पत्र की अनिवार्य अर्हता जो कि भर्ती नियमों में 3 अगस्त, 2002 को किए गए संशोधन से पूर्व लागू थी, निरंतर रहेगी।

- (द) उप कार्य अभियन्ता श्रेणी-II (विद्युत एवं इलेक्ट्रानिक्स) से संबंधित क्रम संख्या 14 के कॉलम 12 के अंतर्गत निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

पदोन्नति :—रुपए 4500-125-7000 के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा कॉलम 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखने वाले जर्नीमेन (विद्युत एवं इलेक्ट्रानिक्स)। (वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह-ग पद) में पहले से कार्यरत जर्नीमेन (विद्युत) के प्रकरण में कॉलम 8 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है)। ऐसे जर्नीमेन (विद्युत) के लिए सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र या समकक्ष तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से विद्युत इंजीनियरिंग व्यवसाय में प्रमाण-पत्र की अनिवार्य अर्हता जो कि भर्ती नियमों में 3 अगस्त, 2002 को किए गए संशोधन से पूर्व लागू थी, निरंतर रहेगी।

[सं. एफ-4/12/2000-सीवाय. II (बैनोमु)]

ए. के. खन्ना, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम (प्रिंसिपल रूल्स) भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3 उपखण्ड (i) के सा.का.नि. 493 दिनांक 7-12-2002 में हुए थे :—

क्र. सं.	अधिसूचना संख्या	दिनांक	सा.का.नि.	दिनांक
1.	एफ. सं. 4/29/2000-सीवाय. II (बीएनपी)	29-8-2003	319	13-9-2003

(Currency and Coinage)

New Delhi, the 2nd June, 2004

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group “C” Posts) Recruitment Rules 2002; namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group “C” Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, (Bank Note Press, Dewas Group “C” Posts) Recruitment Rules, 2002,

- (a) at serial number 11 relating to the post of Deputy Works Engineer Grade-II (Civil), for the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely :—

“Promotion : Journeyman (Civil) having three years’ regular service in the grade of Rs. 4500-125-7000 and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8 (the possession of educational qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of Journeyman (civil) already in service in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group-C posts) Recruitment (Amendment) rules 2002. For such Journeyman (Civil) the essential qualification of Secondary School Certificate or equivalent and Industrial Training Institute Certificate in the relevant Civil engineering trades as applicable prior to amendment of recruitment rules on the 3rd August, 2002 shall continue to apply).”

- (b) at serial number 12 relating to the post of Deputy Works Engineer Grade-II (Mechanical) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely :—

“Promotion : Journeyman (Mechanical) having three years regular service in the grade of Rs. 4500-125-7000 and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8 (the possession of educational qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of Journeyman (Mechanical) already in service in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group-C posts) Recruitment (Amendment) rules 2002. For such Journeyman (Mechanical) the essential qualification of Secondary School Certificate or equivalent and Industrial Training Institute Certificate in the relevant Mechanical engineering trades as applicable prior to amendment of recruitment rules on the 3rd August, 2002 shall continue to apply).”

- (c) at serial number 13 relating to the post of Deputy Works Engineer Grade-II (Air-conditioning) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely :—

“Promotion : Journeyman (Air-conditioning) having three years regular service in the grade of Rs. 4500-125-7000 and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8 (the possession of educational qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of Journeyman (Air-conditioning) already in service in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group-C posts) Recruitment (Amendment) rules 2002. For such Journeyman (Air-conditioning) the essential qualification of Secondary School Certificate or equivalent and Industrial Training Institute Certificate in the relevant air-conditioning engineering trades as applicable prior to amendment of recruitment rules on the 3rd August, 2002 shall continue to apply).”

- (d) at serial number 14 relating to the post of Deputy Works Engineer Grade-II (Electrical & Electronics) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely :—

“Promotion : Journeyman (Electrical & Electronics) having three years regular service in the grade of Rs. 4500-125-7000 and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8 (the possession of educational qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of

Journeyman (Electrical) already in service in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group-C posts) Recruitment (Amendment) rules 2002. For such Journeyman (Electrical) the essential qualification of Secondary School Certificate or equivalent and Industrial Training Institute Certificate in the relevant Electrical engineering trades as applicable prior to amendment of recruitment rules on the 3rd August, 2002 shall continue to apply.”

[No. F. 4/12/2000-Cy.II (BNP)]

A. K. KHANNA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section -3, Sub-section (i) G.S.R. 493 dated the 7th December, 2002.

S. No.	Notification No.	Date	G.S.R.	Date
I.	F. No. 4/29/2002-Cy.II (BNP)	29-08-2003	319	13-09-2003

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 8 जून, 2004

सा०का०नि० 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय [विकास अधिकारी (तेल)] भर्ती नियम, 1978, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, उपमुख्य निदेशक, निदेशक और उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1979, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1980 और वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (अनुसंधान रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1982 को, जहां तक उनका संबंध निदेशक, उपनिदेशक, सहायक निदेशक, विकास अधिकारी (तेल) तथा रसायनज्ञ के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय में निदेशक, उप निदेशक, सहायक निदेशक, विकास अधिकारी और रसायनज्ञ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (निदेशक, उप निदेशक, सहायक निदेशक, विकास अधिकारी और रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, (रसायनज्ञ के पद के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है), इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. निदेशक	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय	12000-375- 16500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने
वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति : 10000—15200 रु. वेतनमान में ऐसे उप निदेशकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या प्रयोगशालाओं या अर्धसरकारी संगठनों या सार्वजनिक सेक्टर के उपक्रमों के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो :—</p>

11

12

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर;

(ii) जिनके पास वसा और तेल से संबंधित प्रयोगशाला, सरकारी, अर्धसरकारी या वाणिज्यिक संगठन में प्रबंधकीय हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना
(प्रोन्नति पर विचार के लिए)

समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय का प्रभारी | —सदस्य |
| 4. मुख्य निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

(पुष्टि पर विचार के लिए)

समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय का प्रभारी | —सदस्य |

3. मुख्य निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय —

सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. उप निदेशक	4* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325- 152000 रु.	चयन	हां

7	8	9	10
40 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 का फायदा केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को ही मिलेगा।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य; (ii) जिनके पास वसा और तेल से संबंधित प्रयोगशाला, सरकारी, अर्धसरकारी या वाणिज्यिक संगठन में प्रबंधकीय हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था के सोल्वेंट एक्सट्रैक्सन उद्योग या एक्सपेलर तेल प्रौद्योगिकी का ज्ञान। (ii) सोल्वेंट एक्सट्रैक्टेड तेलों या एक्सपेलर तेलों के क्षेत्र में अनुसंधान अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा उन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति : 8000-13500 रु. के वेतनमान में ऐसे सहायक निदेशकों में से जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या प्रयोगशालाओं या अर्धसरकारी संगठनों या सार्वजनिक सेक्टर के उपक्रमों के ऐसे अधिकारियों में से,— (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और (ख) जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :—

11

12

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (प्रोन्नति पर विचार के लिए):

समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय का प्रभारी	—सदस्य
3. मुख्य निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय	—सदस्य

सीधी भर्ती करने के लिए और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्त करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करते समय उसे शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
3. सहायक निदेशक	04* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	चयन	नहीं

7	8	9	10
35 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य; (ii) वसा और तेलों तथा उनके विश्लेषण और विटामिनों के आकलन से संबंधित प्रयोगशाला या सरकारी या अर्धसरकारी या वाणिज्यिक संगठन में तीन वर्ष के कार्य अनुभव हो। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब	नहीं	दो वर्ष

7	8	9	10
	शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : 6500-10500 रु. वेतनमान में ऐसे विकास अधिकारियों में से जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि पर विचार के लिए) समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग 2. संयुक्त सचिव, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय का प्रभारी 3. मुख्य निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि पर विचार के लिए) समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. संयुक्त सचिव, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय का प्रभारी 2. मुख्य निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —अध्यक्ष —सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. विकास अधिकारी	08* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	नहीं

7	8	9	10
30 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के दो वर्ष

169541/04

7	8	9	10
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(ii) विनिर्माण समुत्थान या विश्लेषण प्रयोगशाला में तेलों और वसा में या एक्सट्रैक्शन कार्य में तीन वर्ष के कार्य अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		

11	12
<p>10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा उन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे विकास अधिकारियों में से जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा को गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :—</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।</p>

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना
(प्रोन्नति पर विचार के लिए)
समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त सचिव, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय का प्रभारी —अध्यक्ष
2. मुख्य निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय —सदस्य
3. निदेशक वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय —सदस्य

14

सीधी भर्ती करने के लिए और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्त करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करते समय उसे शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
5. रसायनज्ञ	02* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अनुसूचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	नहीं

7	8	9	10
30 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।	आवश्यक : क. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान या तेल और वसा में विशेषज्ञता के साथ अनुप्रयुक्त रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ; या ख. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान में डिग्री और उसके बाद तेल प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा; (ii) तेलों और वसा के विश्लेषण तथा विटामिनों के आकलन में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अल्पकालीन सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	नहीं	दो वर्ष

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और उन दोनों के न हो सकने

12

प्रोन्नति : 4500-7000 रु. वेतनमान में ऐसे विकास अधिकारियों में से जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया

11

र सीधी भर्ती द्वारा
0 प्रतिशत सीधी भर्ती
द्वारा

12

जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि फलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से,—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है; या
(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है; या

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :—

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अस्थायिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना
(प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार के लिए)
समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त सचिव, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय का प्रभारी —अध्यक्ष
2. मुख्य निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय —सदस्य
3. निदेशक वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12011/1/97-स्था.]

डा. आर. ए. खान, मुख्य निदेशक

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 8th June, 2004

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in pursuance of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Development Officer (Oils) Recruitment Rules, 1978, and the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director, Deputy Chief Director, Director and Deputy Director)

Recruitment Rules, 1979, the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Assistant Director) Recruitment Rules, 1980 and the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Research Chemist) Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the posts of Director, Deputy Director, Assistant Director, Development Officer (Oils) and Chemist, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director, Deputy Director, Assistant Director, Development Officer and Chemist in the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Director, Deputy Director, Assistant Director, Development Officer and Chemist), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and the scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and others qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, (Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary in case of the post of Chemist), relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classifications	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Director	02* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		No		Not applicable

169592/04

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made

11

12

By promotion falling which by deputation (Including Short Term Contract)

Promotion :

From amongst Deputy Directors in the pay scale of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade :—

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :—

Officers of the Central Government or State Governments or Universities or recognised research institutions or laboratories or semi-Government organisations or public sector undertakings.

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or departments; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience :—

(i) Master's Degree in Chemistry or Post Graduate in Oil Technology from a recognized University or Institute or equivalent.

(ii) having five years' experience in a managerial capacity in a Laboratory, Government, semi Government or Commercial Organisation dealing with Fats and Oils.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Composition of Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

- | | |
|---|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Secretary, Food and Public Distribution | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

13

(3) Joint Secretary, Incharge of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats —Member

(4) Chief Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats —Member

Composition of Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consisting of :—

(1) Secretary, Food and Public Distribution —Chairman

(2) Joint Secretary, Incharge of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats —Member

(3) Chief Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats —Member

1	2	3	4	5	6
2. Deputy Director	04* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	Yes

7	8	9	10
<p>Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar islands or Lakshadweep).</p> <p>The benefit of Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972 shall be available for direct recruits only.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Masters Degree in Chemistry or Post Graduate Degree in Oil Technology from a recognized University or Institute or equivalent.</p> <p>(ii) Five years' experience in a managerial capacity in a Laboratory, Government, Semi Government or Commercial Organisation dealing with Fats and Oils.</p> <p>Note I : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.</p> <p>Note II : The qualification(s) regarding experience is(are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up to the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : (i) Knowledge of solvent extraction industry or expeller oil technology of a recognised university or institute or equivalent.</p> <p>(ii) Research experience in the field of solvent extracted oils or expeller oils.</p>	No	Two years for direct recruits.

11	12
<p>Fifty per cent by Promotion failing which by deputation (Including Short Term Contract) failing both by direct recruitment</p> <p>Fifty per cent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : From amongst Assistant Directors in the pay scale of Rs. 8000-13500 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) :— From amongst officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognised research institutions or laboratories or semi Government organisations or public sector undertakings.—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or departments; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

13	14
<p>Composition of Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)</p> <p>Consisting of :—</p> <p>(1) Secretary, Food and Public Distribution —Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary, Incharge of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats —Member</p> <p>(3) Chief Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation Including Short Term Contract and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.</p>

1	2	3	4	5	6
3, Assistant Director	04* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Selection	No

7	8	9	10
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential : (i) Master's Degree in Chemistry or Post Graduate Degree in Oils Technology from a recognized University or Institute or equivalent. (ii) Three years' working experience in a Laboratory or Government or semi Government or Commercial Organisation dealing with Fats and Oils and their analysis and estimation of vitamins. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is(are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	Two years
11	12		
By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : From amongst Development Officers in the pay scale of Rs. 6500-10500 with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
13	14		
Composition of Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of :— (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman (2) Joint Secretary, Incharge of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats —Member (3) Chief Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion		

1675 CI/04

13

Composition of Group "A" Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) Consisting of :—

- 1) Joint Secretary, Incharge of the Directorate of Vanaspati,
Vegetable Oils and Fats —Chairman
- 2) Chief Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils
and Fats —Member

1	2	3	4	5	6
Development Officer	08* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10500	Selection	No

7	8	9	10
Not exceeding 30 years Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the (Central Government). Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Jammu and Kashmir division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Jammu district of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands (Lakshadweep)	Essential : (i) Master's Degree in Chemistry or Post Graduate Degree in Oil Technology from a recognized University or Institute or equivalent. (ii) Three years' experience in Oils and Fats in a manufacturing concern or analytical laboratory or extraction work. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is(are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	Two years for direct recruits

II

12

Ten per cent by promotion
including which by deputation
(including Short Term Contract)
Twenty per cent by direct recruitment
Twenty per cent by direct
recruitment

Promotion :

From amongst Chemists in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years
regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service
are being considered for promotion, their seniors shall also be considered
provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by

12

more than half of such qualifying or eligibility service successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including Short term contract) :—

From amongst officers of the Central Government or State Governments or recognised research institutions :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or departments; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 8 :—

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation or contract including period of deputation or contract another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13

14

Composition of Group "B" Departmental Promotion Committee
(for considering promotion on confirmation)

Consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| (1) Joint Secretary, Incharge of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats | —Chairman |
| (2) Chief Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats | —Member |
| (3) Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation including Short Term Contract and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

1	2	3	4	5	6
5. Chemist	02* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	No
7	8			9	10
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (a) Master's Degree in Chemistry or Applied Chemistry with specialization in Oil and Fats or degree in Oil Technology from a recognized University or Institute or equivalent; OR			No	Two years

7

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

8

(b) (i) Degree in Science followed by Diploma in Oil Technology of a recognised University or Institute;
(ii) Two years' practical experience in the analysis of Oils and Fats and estimation of Vitamins
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well-qualified.
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of Selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up to the posts reserved for them.

11

Fifty per cent by promotion
failing which by deputation
failing both by direct recruitment
Fifty per cent by direct recruitment

12

Promotion :

From amongst Assistant Chemists in the pay scale of Rs. 4500-7000 with six years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

For amongst the officers of the Central Government :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or departments; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(iv) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 :—

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

Composition of Group "B" Departmental Promotion Committee
(for considering promotion on confirmation)

Consisting of :—

- (1) Joint Secretary, Incharge of the Directorate of Vanaspati,
Vegetable Oils and Fats —Chairman
- (2) Chief Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils
and Fats —Member
- (3) Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and
Fats —Member

14

Consultation with the Union
Public Service Commission
not necessary.

[F. No. A-12011/1/97-Estt.]

Dr. R. A. KHAN, Chief Director

पर्यटन विभाग

नई दिल्ली, 21 मई, 2004

विषय : जम्मू एवं कश्मीर में पर्यटन के पुनः प्रवर्तन के माध्यम से रोजगार का सृजन

सा.का.नि. 195.—उपरोक्त विषय पर दिनांक 8 सितम्बर, 2003 की समसंख्यक अधिसूचना के अनुक्रम में, जिसमें 1. हाउसबोट मालिकों के लिए पैकेज 2. होटलों तथा गेस्ट हाउसों के लिए पैकेज और 3. पोनीवाले को प्रोत्साहन के संदर्भ में यह कहा गया था कि ब्याज इमदाद ऐसे मामलों में दिया जाएगा जिसमें 31 मार्च, 2004 से पहले सम्पूर्ण ऋण का वितरण हो जाना है, भारत सरकार ने प्रस्ताव की फिर से जांच की और ऋण के वितरण की सीमा 31-3-2005 तक बढ़ा दी है।

पैकेज के लिए दिशा-निर्देश और कार्यान्वयन विवरण वही रहेगा।

[सं. 13(18)/2003-एमआरडी]

पी.एस. खरोला, निदेशक

DEPARTMENT OF TOURISM

New Delhi, the 21st May, 2004

Subject : Creation of employment through the Revival of Tourism in Jammu & Kashmir

G.S.R. 195.—In continuation of Notification of even number dated 8th September, 2003 on the above subject, wherein it was stated in respect of 1. Package for Houseboat Owners 2. Package for Hotels and Guest houses and 3. Incentive to Ponivalas that the interest subsidy shall be given to cases where the full loan disbursal takes place before 31st March, 2004 the Government of India re-examined the proposal and has extended the limit for disbursal of loan up to 31-3-2005.

The Guidelines of the package and the implementation details will remain the same.

[No. 13(18)/2003-MRD]

P. S. KHAROLA, Director

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 9 जून, 2004

सा.का.नि. 196.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क संगठन (अपर महानिदेशक, सीमा सड़क) भर्ती नियम, 1990 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क संगठन (अपर महानिदेशक, सीमा सड़क) भर्ती (संशोधन) नियम 2004 है।

1695 GE/04

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सड़क संगठन (अपर महानिदेशक, सीमा सड़क) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :

“**प्रोन्नति :** सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा का ऐसा मुख्या इंजीनियर (सिविल) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो (जिसमें से 2 वर्ष की नियमित सेवा सीमा सड़क संगठन की किसी परियोजना के भारसाधक मुख्य इंजीनियर के रूप में हो) जिसके न हो सकने पर सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा के ऐसे मुख्य इंजीनियर जिन्होंने 6 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो जिसमें से सीमा सड़क विकास मंडल में 14300-18300 रु. के वेतनमान में अधीक्षण इंजीनियर (सिविल) श्रेणी में और 18400-22400 रु. के वेतनमान में मुख्य इंजीनियर (सिविल) की श्रेणी में सीमा सड़क संगठन परियोजना में मुख्य इंजीनियर (सिविल) के रूप में न्यूनतम एक वर्ष सेवा की हो।”

[फा. सं. बी आर डी बी/01/51/1998/जी.ई.-I]

एस. के. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल भर्ती नियम को सा.का.नि. 220 तारीख 9 मार्च, 1990 को प्रकाशित किए गए और आगे संशोधन सा.का.नि. 368 तारीख 3 सितम्बर, 2002 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 9th June, 2004

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Border Roads Organization [Additional Director General (Border Roads)] Recruitment Rules, 1990 namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Roads Organization (Additional Director General Border Roads) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Border Roads Organization (Additional Director General Border Roads) Recruitment Rules, 1990 under column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“**Promotion :** Chief Engineer (Civil) or Border Roads Engineering Service with three years' regular service in the grade (out of which two years' regular service shall be as Chief Engineer in charge of Border Roads Organization Project) failing which Chief Engineer (Civil) of Border Roads Engineering Service with six years' combined regular service in the grade of Superintending Engineer (Civil) in the pay scale of Rs. 14300-18300 and Chief Engineer (Civil) in the pay scale of Rs. 18400-22400 out of which Minimum one year's regular service in the grade of Chief Engineer (Civil) in a Border Roads Organisation Project.”

[F. No. BRDB/01/51/1998/GE-I]

S. K. SHARMA, Under Secy.

Footnote :—The principal recruitment rules were published vide number GSR 220, dated the 9th March, 1990 and further amended vide GSR 368, dated 3rd September 2002.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 2 जून, 2004

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1969 को जहां तक उनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रम मंत्रालय के अधीन रोजगार एवं

प्रशिक्षण महानिदेशालय (रो. एवं प्र.म. नि.) में केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी समूह 'क') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रशासनिक अधिकारी	01* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275- 13500 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक के लिए दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिक के लिए)	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण</p> <p>1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा कार्य में अनुभव है, सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिक के लिए) सशस्त्र बल के सेकेण्ड लेफ्टिनेंट और ऊपर की पंक्ति के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएगी (पुनर्नियोजन सिविल पदों के संबंध में सेवानिवृत्ति की आयु तक)।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
<ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य 3. उप सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य 4. निदेशक, केन्द्रीय रोजगार सेवा में अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति —सदस्य/विभागीय प्रोन्नति समिति के समय सहयोजित 	

[फा० सं० डी०जी०ई० एंड टी० ए०-12018/1/93-प्र०-II]

के० के० मित्तल, निदेशक

टिप्पण :—केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1969 भारत के राजपत्र में तारीख 16 अगस्त, 1969 को सं. सा०का०नि० 1923 तारीख 30 जुलाई, 1969 द्वारा प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् सा०का०नि० 2647 तारीख 12 नवम्बर, 1969 द्वारा भारत के राजपत्र में तारीख 22 नवम्बर, 1969 को संशोधित किया गया।

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 2nd June, 2004

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as it relates to the post of Administrative Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the Recruitment Rules for regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer, CIRTES in the Directorate General Employment and Training (DGE&T) under Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Administrative Officer Group 'A') Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	01* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13,500/- (Revised)	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Two years for ex-serviceman re-employed

1695 GE/04

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made
11	12
By transfer on deputation For Armed Force Personnel Transfer on deputation/ re-employment (for ex-serviceman)	<p>Transfer on deputation</p> <p>1. Officers under the Central or State Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with 8 years regular service in post in the scale of Rs. 6,500—10,500 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience in administration establishment and accounts matters.</p> <p>For Armed Forces Personnel</p> <p>Transfer on deputation/Re-employment (For ex-serviceman)</p> <p>The Armed Force Personnel of the rank of 2nd Lieutenant and above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the experience, qualifications prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of ex-serviceman re-employed)</p> <p>(1) Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(2) DG/JS, DGE&T —Member</p> <p>(3) Deputy Secretary DGE&T —Member</p> <p>(4) Director, CIRTES —Member</p> <p>(5) SC/ST —Member/ coopted at the time of DPC</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary</p>

[F. No. DGE&T-A-12018/1/93-Adm. II]

K. K. MITTAL, Director

Note :—The Central Institute for Research and Training (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969 were published in the Gazette of India dated the 16th August, 1969 vide GSR No. 1923, dated the 30th July, 1969 and subsequently amended vide GSR No. 2647, dated 12th November, 1969 in the Gazette of India dated the 2nd November, 1969.

शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जून, 2004

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय (वर्ग I पद) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय के भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय में लेखन सामग्री उप नियंत्रक (प्रशासन) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, लेखन सामग्री उप नियंत्रक (प्रशासन) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके उन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखन सामग्री उप नियंत्रक (प्रशासन)	01* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	10000-325- 15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

7450—11500 रु. के वेतनमान में ऐसे लेखन सामग्री सहायक नियंत्रक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित सात वर्ष सेवा की है। जिसके न हो सकने पर 7450—11500 रु. के वेतनमान में लेखन सामग्री सहायक नियंत्रक और 6500—10500 रु. के वेतनमान में सहायक नियंत्रक प्रकाशन, सहायक प्रबंधक (प्रशासन) की श्रेणियों में संयुक्त रूप से आठ वर्ष की नियमित सेवा की है जिसमें से लेखन सामग्री सहायक नियंत्रक के रूप में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7450—11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष की सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्थापन, लेखा और बजट कार्य में पांच वर्ष का अनुभव है;

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय —सदस्य
3. लेखन सामग्री नियंत्रक, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय —सदस्य

परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/2001-लेख]

एस. पी. गुप्ता, उप सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 2nd June, 2004

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Stationery Office (Class I Post) Recruitment Rules, 1975, excepts as respects things done or omitted to be done before supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Deputy Controller of Stationery (Administration) in the Government of India Stationery Office in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office, Deputy Controller of Stationery (Administration) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified against in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, where necessary, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rupees)	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Deputy Controller of Stationery (Administration)	01* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable

1695GT/04

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Assistant Controller of Stationery in the pay scale of Rs. 7450—11500 with seven years regular service in the grade; failing which with eight years combined regular service in the grades of Assistant Controller of Stationery in the pay scale of Rs. 7450—11500 and Assistant Controller of Publication Assistant Manager (Administration) in the pay scale of Rs. 6500—10500 out of which four years of regular service as Assistant Controller of Stationery.

NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith the juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) With seven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 7450—11500 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) With eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing five years experience in establishment, accounts and budget work.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (considering promotion) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman	
(2) Joint Secretary, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member	
(3) Controller of Stationery; Government of India Stationery Office —Member	

[F. No. A-12018/1/2001-Sty.]

S. P. GUPTA, Dy. Secy.

167551/04